



Extrait décla CGT : Ne succombons pas « aux sirènes de la haine »

Ce 7 juillet, nous avons encore la possibilité d'éviter le pire et, mieux, d'accéder aux conditions du meilleur. On entend souvent que « le RN, on n'a jamais essayé » mais, [...], dans tous les pays où l'extrême droite est au pouvoir, **leurs représentants s'attaquent toujours aux libertés**, notamment d'expression, **et aux contre-pouvoirs**, que ce soient les ONG, les syndicats, la presse et la justice.

[...] à l'Assemblée nationale comme au parlement européen, **à chaque fois que des lois proposaient d'augmenter les salaires ou de reprendre notre argent aux plus riches, les élus RN ont voté contre !**

[...] ne nous laissons pas [...] « séduire » sur le nucléaire, car il vaudra toujours mieux lutter pour sa défense que de subir le pire [...]. N'entrons pas dans les logiques [...] de division sociale et de haine, qui ne régleront [...] rien **sur les aspects dits sécuritaires [...] d'autres solutions bien plus humaines et efficaces existent.**

C'est ça, l'envers du décor et les fondements du RN !

Envahissement du CSEC par les agents de l'Hydro avec la CGT

Accompagnées par la CGT, **une soixantaine d'agents de l'Hydro ont porté en séance leurs revendications** sur l'avenir social et industriel des ouvrages hydrauliques, auprès de la présidente du CSEC d'EDF.



Sujets à l'ordre du jour : Stratégie EDF Hydro / REX Téléconduite

En complément des expressions du personnel et de la CGT, formulées lors de l'envahissement du CSEC, les élus CGT ont rappelé les **2 enjeux majeurs de l'hydraulique : son hyper-modularité et la gestion de l'eau.**

Mais l'état du parc est dégradé (arbitrages sur la maintenance et non-respect des doctrines et recommandations ingénierie et constructeurs). **2 causes** : le risque de **mise en concurrence** des concessions et le **programme Cap Hydro** de la précédente Direction, ayant réduit les moyens humains et financiers. La Direction de l'Hydro évoque même une « dette technique » pour qualifier l'état du parc.

La CGT a exigé un projet global répondant à l'avenir des concessions et aux enjeux technologiques, environnementaux et sociétaux. Un état des lieux exhaustif avec remise à niveau du parc et le développement de nouveaux moyens de production, couplés à une organisation plus efficace que Cap hydro, avec les moyens nécessaires et l'adhésion du corps social, sont indispensables.

Les agents sont marqués par la politique de la Direction précédente, brutale et exclusivement économique. La CGT avait exprimé, en 2022, que le départ du précédent Directeur était « la meilleure chose qui soit arrivée à l'hydraulique ». La CGT espère sincèrement ne pas avoir à le redire...

Le **Centre Nationale de Téléconduite Hydraulique** gère **94 aménagements** (Hydro Alpes, Est, Centre, Sud-Ouest et Méditerranée), **14 300 MW mobilisable en quelques minutes** (72% de la puissance hydro d'EDF).

La fermeture du Centre de Conduite Hydro (CCH) de Ste Tulle est toujours incomprise, car liée à une mauvaise ambiance avec de forts risques RPS dont la direction est responsable. Elle a entraîné une forte perte de compétences avec l'arrêt de l'activité de chef de quart pour une partie des agents de ce CCH.

Les agents souhaitent des postes en pépinière, pour assurer les montées en compétence.

La CGT alerte sur des actions du COPM exclusivement économiques, à l'opposé de toute considération technologique. L'outil Athyla n'est pas fiable, avec des temps de retours (de l'ordre de 20 minutes) supérieurs à l'exigence de régulation au quart d'heure et les outils développés en complément par RTE sont, même pour la Direction Industrie, de nature à aggraver les déséquilibres réseau au lieu de compenser.

Les prochains

rendez-vous :

19 septembre – CSEC

26 septembre – CSSCT

Vos élus CGT du CSEC

invitent tous les

secrétaires CSSCT à

participer aux journées

d'étude proposées les 2 et

3 octobre 2024.

Négociations :

Fin de la négociation de l'Accord Mobilité Durable du Groupe (hors enedis/RTE).

Une volonté de diminuer l'empreinte carbone.

Dispositifs de déplacements professionnels revalorisés avec un axe fort santé-sécurité par rapport à l'accord précédent.

La CGT s'en félicite, même s'il reste du chemin à parcourir.

Manque d'équité pour les « bas salaires » souvent contraints à se loger en zone rurale ou péri-urbaine où les réseaux de transports en communs sont peu déployés.

Des Plan de Mobilité Durable seront partagés avec les représentants du personnel.

La CGT consulte ses structures sur la signature de cet accord.

CONSULTEZ LE

SITE DE LA FNME CGT

