

LE COMPTE N'Y EST PAS!

Face aux supers profits des entreprises de la Branche des IEG, les employeurs restent sourds aux exigences des agents! À l'issue de la CPPNI de ce jour, décretée conclusive par les employeurs, faisons grandir le rapport de force avec la CGT.

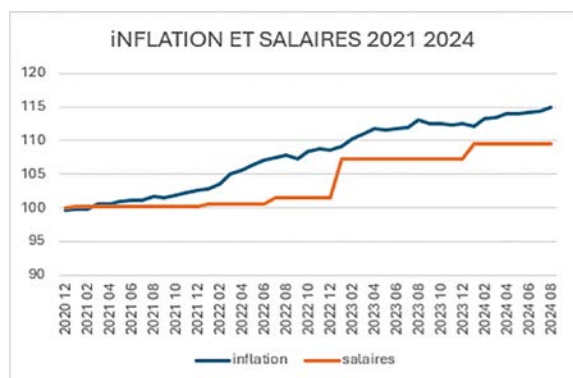
POUVOIR D'ACHAT: 2^E ÉTAPE!

Les employeurs se moquent de nous en proposant + 0,8 % du SNB et un taux minimal d'avancement et de reclassement à 0,9 %. Pour la CGT, nous exigeons toujours:

- Un rattrapage de 5 % du salaire pour effacer l'écart « salaire/inflation » subi sur la période 2020-2023.
- Un SNB 2025 réévalué de 1,8 %. Chiffre du PLFSS 2025 de l'IPC prévisionnel
- Un minimum de pension au NR 110.

Des recommandations pour les taux d'avancements et de reclassements à la hauteur de notre investissement passé et à venir:

COVID, tempêtes, inondations, JOP, rénovation de nos patrimoines énergétiques et de nos réseaux, constructions de nouveaux ouvrages, transition énergétique et maintien d'un niveau d'expertise et d'engagement pour assurer nos missions de service public 24 h/24, 7 J/7 et 365 jours par an!



En 2023, ce sont 200 euros pour tous les agents actifs qui ont été obtenus grâce à la seule CGT!

Avec les propositions des employeurs, le compte n'y est pas!

TABLEAU SUR ÉCART INFLATION SALAIRES			
	INFLATION	SALAIRES	ÉCART
2021 - 2023	12,90 %	7,86 %	4,60%
2024	2 %	1,50 %	0,50 %
2025	1,8 %	0,8%	1 %
Réévaluation des salaires			6,1 %

Rappel aux agents des IEG:

- **Le SNB** doit combler l'inflation.
- Les **échelons** récompensent notre fidélité et notre expérience.
- Les **avancements** (AIC) rétribuent nos efforts et notre investissement au travail.
- Les **reclassements** (GF) permettent de reconnaître nos prises de responsabilité et notre montée en compétence.

Ces différents leviers existent, car plusieurs types d'évolution professionnelle méritent reconnaissance! Les employeurs veulent tout mélanger... La CGT ne laissera pas faire!

Pour répondre à cette provocation, la FNME-CGT appelle les salariés à s'organiser afin d'exiger une réouverture des négociations sur le SNB avant toutes discussions dans les entreprises.

Message aux employeurs: « Coté gaz comme côté électricité, la CGT sait comment gérer le passage de l'hiver! Nos forces militantes et organisées irriguent TOUS les services de nos entreprises! Alors soyez à la hauteur de notre investissement. »

**LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE
D'AVENIR MOBILISÉS
POUR VOUS**