

LA CGT DONNE LECTURE D'UNE MOTION

↳ **Motion pour le maintien et le développement de la CNIEG**

Retrouvez l'intégralité de la Motion en pièce jointe du mail de compte-rendu.

Motion adoptée le 23/03/2026 à la majorité (abstention des membres de la CFE-CGC)

CE QUE DIT LA CGT DE CE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE

↳ **Bilan Santé Sécurité et Conditions de Travail (SSCT) 2025**

Les membres CGT donnent un avis négatif au Bilan 2025, **vous trouverez, en pièce jointe du mail de compte-rendu, la déclaration lue en séance motivant cet avis.**

↳ **Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) 2026**

Les membres CGT s'abstiennent, car ils n'ont pas réussi à obtenir d'explication claire sur la méthode d'estimation de la maîtrise des risques.

↳ **Plan Annuel de Prévention 2026**

Les membres CGT donnent un avis positif, car il faut reconnaître que la DR Alpes met en place depuis plusieurs années des ateliers et de la prévention construits avec les agents en lien avec la réalité de leur quotidien.

↳ **Expérimentation "plan canicule" Saison 3**

Les nouveautés

3 périodes définies à l'avance, sur lesquelles les agents peuvent se porter volontaire (hors astreinte) :

- 15 juin au 5 juillet
- 6 juillet au 31 juillet
- 1 août au 31 août

Ce qui permettra d'alléger la charge de travail sur la période pour les CPA, qui étaient submergées par les remaniements de programmations.

Les RIP pourront se porter volontaires pour la Saison 3 !

Demandé depuis la Saison 1 par plusieurs Organisations Syndicales dont la CGT, les managers de l'AIS étudient enfin la faisabilité pour inclure les agents de l'AIS à la Saison 3...

La CGT demande que les fiches produits pour les vêtements rafraichissant soient analysées, pour s'assurer qu'ils ne génèrent pas de danger pour la santé et demande à être tenue informée de la reflexion en cours à propos de l'AIS.

Page 1 sur 5

CE QUE DIT LA CGT DE CE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE

↳ **Présentation résultats DR Alpes My EDF**

La CGT donne lecture d'une déclaration :

Monsieur le Président,

Avec des scores de plus de 5800 points sur 6000, laissez-nous douter de l'honnêteté et de l'attention qui est portée aux questions dans certaines équipes. Certes les résultats de la DR sont éblouissants surtout comparés aux autres DR et à l'historique de notre DR, cependant la CGT se satisfait d'avoir réclamé le fichier avec les résultats détaillés par service, car les bons résultats de la DR cachent pourtant de vraies souffrances dans certains services.

Nous avons notamment relevé que plus les services sont en difficultés plus l'encadrement de ces mêmes services se portent à merveille, qu'est-ce que cela cache-t-il ?

Nous n'avons pas encore la réponse à cette question, mais cela démontre la présence d'un grave problème et si celui-ci n'est pas pris au sérieux et regardé de plus haut que l'encadrement concerné, la chance que le quotidien des agents qui travaillent dans ces services cesse de se dégrader et s'améliore est peu probable.

Avez-vous identifié également ces services qui ont envoyé une alerte en répondant sincèrement au MY EDF ?

Que comptez-vous mettre en place pour améliorer le quotidien de ces agents ? Avez-vous reçu les managers de ces services pour vous assurer qu'ils ont bien pris conscience de la situation, pour les accompagner, pour vous assurer qu'ils n'ont pas eux-mêmes un quotidien professionnel dégradé ?

Monsieur le Président la situation n'est pas aussi belle qu'elle en a l'air !

**Vous trouverez sur les pages suivantes les Résultats
My EDF présentés par la CGT...**

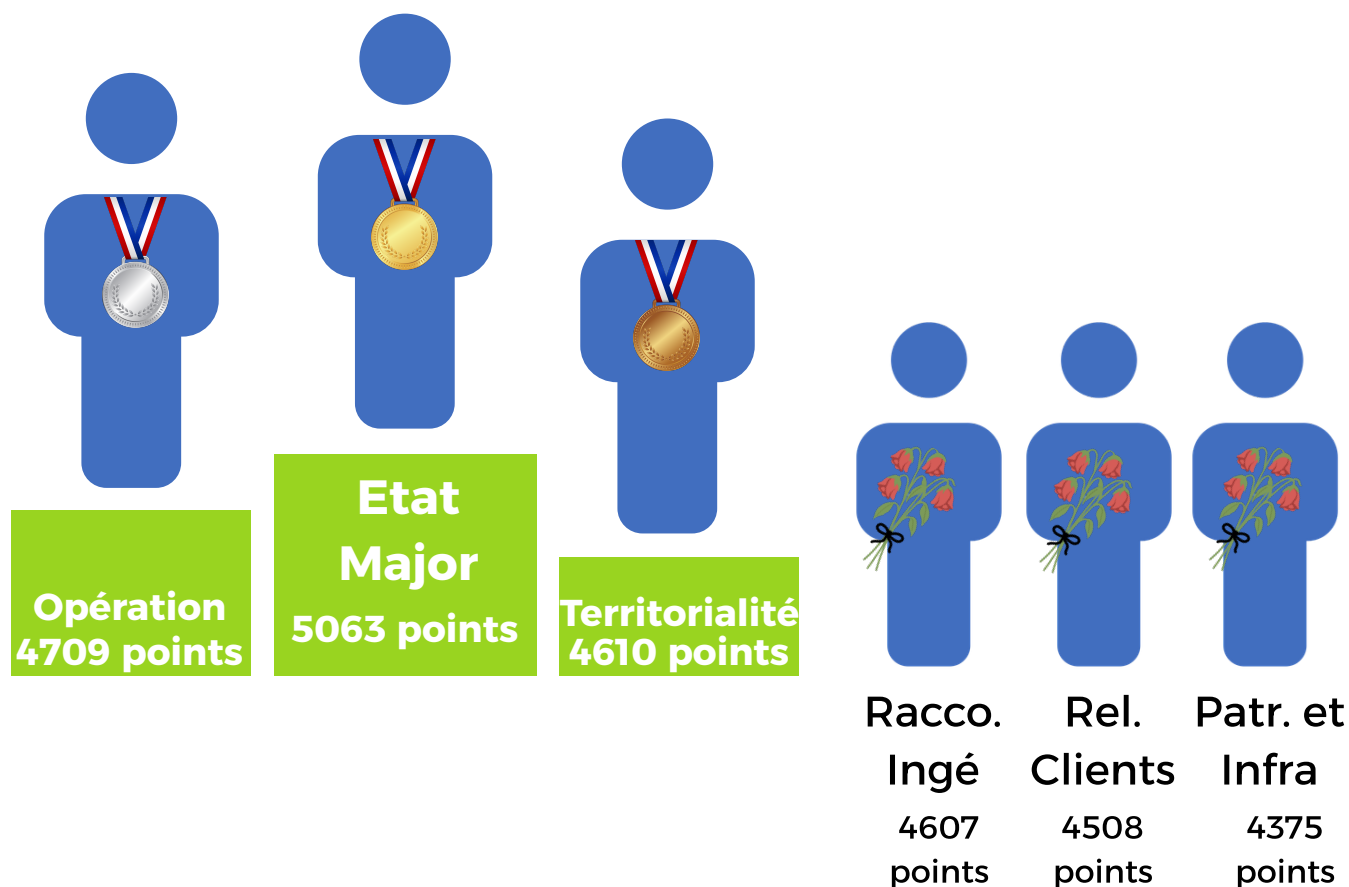
CSE DU 23/03/2026

LES RÉSULTATS MY EDF PRÉSENTÉS PAR LA CGT :

Nous avons additionné, pour chacun des services, le nombre de points obtenus à chacune des questions My EDF.

Le score maximum est de 6000 points (60 questions à 100 points pour un score maximale de satisfaction).

Voici le Résultat My EDF obtenu :



Retrouvez sur la page suivante les écarts de points au sein de chaque Domaine

CSE DU 23/03/2026

Etat-Major :

Plus gros écart de points entre 2 services du domaine : 1558 points !

Direction = 5816 pts VS 4258 pts = CALI

Opérations :

Plus gros écart de points entre 2 services du domaine : 1844 points !

Bourg d'Oisans PV = 5312 pts VS 3468 pts = Saint Egrève PV

Au sein des TST : Epagny PV = 4514 pts VS 3468 pts = Saint Egrève PV

Au sein de l'ASGARD : SED+DT\DICTIONNAIRE+ENCADREMENT = 4376 pts VS 4253 pts = QF + Linky

Au sein de l'AIAD : Bourg d'Oisans PV = 5312 pts VS 4252 pts = Voiron PV

Au sein de l'AIAL : Cluses-Passy = 5199 pts VS 4008 pts = Thonon PV

Au sein de l'AISA : Albertville+BSM+SJM = 4474 pts VS 3985 pts = Chambéry PV

Au sein de la Programmation : Programmation AISA = 4768 pts VS 3904 = Programmation AIAL

Au sein de la Préparation : Préparation AIAD = 4974 pts VS 4224 = Préparation AIAL

Territorialité:

Trop peu nombreux pour avoir un détail par service.

Cependant on peut noter quelques difficultés liées à la coopération avec les autres services, aux perspectives d'évolution et à la valorisation de la part de la ligne managériale.

Raccordement et Ingénierie :

Plus gros écart de points entre 2 services du domaine : 2614 points !

Encadrement 2 Savoie = 5513 pts VS 2899 pts = Collonges Travaux

Au sein de l'Ingé. Racc. Clt Isère : Grenoble Travaux = 4715 pts VS 3572 pts = L'Isle d'Abeau Travaux

Au sein de l'Ingé. structures : Struct. Grenoble Annecy = 4856 pts VS 3453 pts = Struct. Bissy

Au sein de l'Ingé. Racc. Clt 2 Sav. : Encadrement 2 Savoie = 5513 pts VS 2899 pts = Collonges Travaux

Au sein du Raccordement Client : Pole Prestataire PF = 5063 pts VS 3133 pts = Pôle MERC

Relation Clients :

Plus gros écart de points entre 2 services du domaine : 1376 points !

Encadrement + Pôle IP = 5213 pts VS 3837 pts = ACH-AD

Au sein du Marché d'Affaires : Encadrement + Pôle IP = 5213 pts VS 3961 pts = Acc. Marché d'Affaires

Au sein du Marché de Masse : Appui et Expertise = 4167 pts VS 3837 pts = ACH-AD

Patrimoine et Infrastructure :

Plus gros écart de points entre 2 services du domaine : 5313 points !

Encadrement AIS = 5313 pts VS 2929 pts = Fiabilisation + Experts

Au sein de l'AIS : Encadrement AIS = 5313 pts VS 3235 pts = Epagny TCMCPT

Au sein de la Cartographie : Flux + GES = 3903 pts VS 2929 pts = Fiabilisation + Experts

Au sein de la MOAD Réseau : MOAD = 4366 pts VS 4012 pts = BERE

Si vous souhaitez en savoir plus sur la situation de votre service,

N'hésitez pas à nous contacter !

Page 4 sur 5

CSE DU 23/03/2026

CE QUE DIT LA CGT DE CE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE

↳ **Demande de dérogation préalable pour le dépassement de la durée de temps de travail maximale hebdomadaire pour la période du 15 juin 2026 au 31 août 2026 :**

Les membres de la CGT donnent un avis négatif, dont voici la motivation :

“Une dérogation a vocation à être ponctuelle, or cette demande de dérogation répétitive et couvrant de très longues périodes va à l’encontre du sens même de dérogation.

Ce besoin de dérogation systématique masque un manque d’effectifs au sein d’Enedis, notamment en DR Alpes.”

↳ **Présentation de l’évolution de l’annexe “Code anti-corruption” au règlement intérieur**

Tous les agents vont être inscrits par la MOA-RH pour réaliser le E-learning ADNANTICOR d’une durée d’environ 30min.

Pour les populations les plus exposées au risque de corruption le E-learning ADNSPINII devra également être réalisé (durée d’environ 1h).

Le National ne fournissant pas de liste exhaustive des “populations les plus exposées”, la CGT suggère à la DR Alpes de faire se travail d’identification, afin que les agents devant en bénéficier soient clairement identifiés et que cette formation ne soit pas imposée à tort et à travers aux agents.

N’hésitez pas à nous solliciter si vous souhaitez plus de détail sur ces sujets : alp-cgt@enedis.fr
Prochain CSE de la DR Alpes le 23 avril 2026